เอกสารคู่มือสำหรับผู้ใช้งาน (เจ้าหน้าที่)

โครงการพัฒนาระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านแรงงาน (Labour Big Data Analytics) เพื่อพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ งบประมาณปี พ.ศ. 2563 สัญญาเลขที่ 30/2563 ลงวันที่ 28 พฤษภาคม 2563

เสนอ



โดย



บริษัท อินเตอร์เนชั่นแนล รีเสริช คอร์ปอเรชั่น จำกัด(มหาชน)

สารบัญ

1.	หน้าหลัก	.2
2.	สถานการณ์แรงงาน	.3
3.	บริการ e-service	.4
4.	บริการแลกเปลี่ยนข้อมูล	.5
5.	ระบบรายงาน	.6
6.	เข้าสู่ระบบ	.7
7.	ลงทะเบียนผู้ใช้	.8





1. หน้าหลัก

้คือส่วนการแสดงเมนูการใช้งานทั้งหมดของระบบ โดยจะประกอบไปด้วยเมนูทั้งหมด ดังนี้

- เมนู หน้าหลัก
- เมนู สถานการณ์แรงงาน
- เมนู บริการ e-service
- เมนู บริการแลกเปลี่ยนข้อมูล
- เมนู ระบบรายงาน
- ลิงค์หน้า ลงทะเบียน
- ลิงค์หน้า เข้าสู่ระบบ

na marri ani fari scale so fa	rice บริการแสกเปลี่ยนข้อมูล <u>ระบบร</u>	ายงาน
ระบบวิเศร าาที่มีอนูตรแก่งไหญ่	hussooni (Labour Big Data Analytics)	
สถานการเ	น้เด่นด้านแรงงาน	
G 5 สัมสับสามหน่งงานจำนนคมามลุมสา กระสงรายความร่างการจากสามมายสาย กระสงรายการจากสามหน้ามากระบบสามมายสาย กระสงรายการจากสามหน้ามากระบบสามมายสาย กระบบสามหน้ามากระบบสามมายสาม กระบบสามหน้ามากระบบสามมายสาม กระบบสามหน้ามากระบบสามมายสาม กระบบสามหน้ามากระบบสามมายสาม	แกงคน จำนวนคู่ประกันสน	
+ results	100.042 · 12H 11.000.418	
and a formation of the second se	ALCO	
error same free	34.505 FF	
สามหนังอายจำนนคลามจะสมการสักร	n 24	91,749
stander -	ALCHA	an an
Baganbra register. Semanni 20.000 attentitationen pr. 20.000 attentitationen pr. 20.000	Ottom	(darke (darke
athype wit 20 Ø 40KEDK_	1256:	ster = ste
A OF STATES CON		
วิเคราะห์ความ	ว้องการตลาดแรงงาน	
জন্মন মন		
อาซิต 25 สำนวนมีความในเหล่ามีการประกาศปันสมัครกายใหญ่ใน	จานวนมัตราสา ชาน	nga
มาชัด พ จำนารเรียการในแรงเรียการรับสร้องรายปัจจุบัน เอ	ົາຫານລືອງາກ	wite
มารัก 20 ชำนารเรียการในและครีมีภารประการสินสมัยระกษณิหมาย เม	evenudaenath	uga *
นาสัง 	evanudaerath	rifa *
นาซัก 20 ชามวาเมือราฟานมแลมีมีการประกาสยินสมัตรภาษยิงนบิน 10 10 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11	the subservations of the subservation of the s	siĝe dens sobercher de deskoreneris -
มารัก 20 ชามวารมีสราวส่วนของสมันิการประกาสบัตรมีของว่านป้างป้น 20 20 20 20 20 20 20 20 20 20 20 20 20	the subserved on a subserved on subserved on a subserve	ndja Anus Alaushan Alaushanyaatin Alaushanyaatin Alaushanyaatin Matalaunahanya
นาร์ก 	Paryudan ah 1,299 4 varualar ahaasa fuana sasadan m	+ da
** ⁴ 75 ************************************	thurstudien who 1,209 there is the same of training uncellum m the same of training uncellum m t	+4/4
** ⁴ 7 ************************************	thurstudien who 1,209 theresulter schemes uncellum t	+4/4
nda 	there yes derived have a final sector of the	+4/4 American America
non Thursdeerschausestännebennetuntiesendersbu Thursdeerschausestännebennetuntiesendersbu	there yet derive have a set of the set of th	+44
NOT NOT STATESTONES AND	Constant of the second	+44
NOT THURSDAY IN A DATA SALE OF THE AND A DATA SALE OF THE ADAL SALE OF TH	Constant of the second	+44
NOT NOT NOT NOT NOT NOT NOT NOT	therested are shown in the series of teams are account of of	+44
a stan * unsider un unsidiationale mathemiser under unit * unsider un unsidiationale mathemiser under unit * un under unit of a standard regiment * unader units * unader units <tr< td=""><td>The second secon</td><td></td></tr<>	The second secon	





2. สถานการณ์แรงงาน

ผู้ใช้งานสามารถดาวโหลดเอกสารข้อมูลสถานการณ์แรงงานได้โดยมีวิธีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

- (1) คลิกที่เมนู "สถานการณ์แรงงาน"
- (2) คลิกที่ลิงค์เพื่อดาวโหลดเอกสาร

ระบบวิเคร ^ะ เพื่อการพัฒนาก่าง	เะห์ข้อเ _{รังแรงงานช}	มูลขนาดใหญ่ด้านแร ^{มองประเทศ} 1	รงงาน (Labo	our Big	Data Analytics)		0	เข้าสู่ระบบ	🙆 ลงทะเบียนผู้ใช้
٢	เน้าหลัก	สถานการณ์แรงงาน	บริการ e-ser	vice L	ริการแลกเปลี่ยนข้อมูล	ระบบรายงา	าน		
	ระบบวิเคราะหีข้อมูลขนาดใหญ่ด้านแรงงาน (Labour Big Data Analytics)								
	สถานการณ์แรงงาน								
แสดง 10	∨ ເรົ	คคอร์ด ต่อหน้า				ค้นหา :			
ลำดับ	J≞ <mark>ช</mark> ื่อ	อรายงาน	Ļţ	Ú	รายละเอียด		1 Інао	.↓†	
1	ST	ยงานสถานการณ์แรงงานปี 2563	1	2563	เอกสารสถานการณ์แรงงานปี 25	563	4		
แสดงไ ถึงไ	ของ 1 เร็คเ	คอร์ด					ก่อนหน้า 1	ถัดไป	

ระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านแรงงาน (Labour Big Data Analytics) เพื่อการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ เว็บกระทรวงแแรงงาน / ศำถามที่พบบ่อย / เชื่อมโยงแลกเปลี่ยบข้อมูล 📞 1506 🛛 🔤 webmaster@mol.go.th





3. บริการ e-service

ผู้ใช้งานสามารถเข้าถึงลิงค์ และบริการที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานต่างๆ ได้โดยมีวิธีขั้นตอนดำเนินการ

ดังนี้

- (1) คลิกที่เมนู "บริการ e-service"
- (2) คลิกที่ลิงค์เพื่อเชื่อมโยงบริการ

ระบบวิเ เพื่อการพัฒเ	คราะห์ข้อมู มากำลังแรงงานขล	ลขนาดใหญ่ด้านแร _{องประเทศ}	งงาน (Labour 1	Big Data Analytics)	0	ເບ້າສູ່sະບບ 🚺 ລາກະເບີຍນຊັໃຫ້
	หน้าหลัก	สถานการณ์แรงงาน	บริการ e-service	บริการแลกเปลี่ยนข้อมูล	ระบบรายงาน	
		ระบบวิเคราะ	ห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านแรงง	טיט (Labour Big Data Analytics)		
	บริการ e-service					
	กรม เว็บไล สมัค ตรวร ทดส งานเ 	จัดหางาน 2 ชต์กรมการจัดหางาน รงาน/ค้นหาต่ำแหน่งงาน (ใน จสอบข้อมูลบริษัทจัดหางาน(อบความพร้อมทางอาชีพ มริการข้อมูลข่าวสารแรงงาน	ประเทศ) ต่างประเทศ) ต่างด้าว			





4. บริการแลกเปลี่ยนข้อมูล

ลิงค์เพื่อเชื่อมโยงไปยังระบบแลกเปลี่ยนข้อมูลโดยมีวิธีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

(1) คลิกที่เมนู "บริการแลกเปลี่ยนข้อมูล"



	📞 1506 🙁 เข้าสู่ระบบ
Ministry of Labour	
หน้าหลัก ชุดข้อมูล องค์กร เอกสารเต	ผยแพร่ ∣ ร้องขอชุดข้อมูล ∣ ลงทะเบียนรับข้อมูล
OPEN DATA Ministry of Labour	





5. ระบบรายงาน

ผู้ใช้งานสามารถเข้าถึงข้อมูลรายงานได้โดยมีวิธีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

- (1) คลิกที่เมนู "ระบบรานงาน"
- (2) คลิกที่ลิงค์รายงาน

						1	-
H	น้าหลัก	สถานการณ์แรงงาเ	เ บริการ e-service	บริการแลกเปลี่ยนข้อมูล	ระบบราย	งาน	
		ระบบวิ	เคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านแรง	งาน (Labour Big Data Analytics)			
			ข้อมูลรา	ายงาน			
แสดง 10	🗸 เร็คศ	าอร์ด ต่อหน้า		_	ค้นหา	:	
ลำดับ 🎼	ชื่อรายงาเ	ı		2	Ĵ↑	низониј 🕸	view $\downarrow\uparrow$
1	1.1 การส่งเ	สริมแรงงานไทยไปทำงานต่า	งประเทศให้อย่างถูกต้องตามกฎ	หมาย (ประชาชน)		การวิเคราะห์ สถานการณ์ ด้านแรงงาน	13
2	1.2 คนงาน จังหวัด แล	ที่เดินทางกลับมาจากต่างประ หความเชี่ยวชาณ (Skill) (ประ	ะเทศแล้วได้งานทำ จำแนกตามอา ะชาชน)	เชีพ เพศ สัญชาติ อายุอุตสาหกรรม รา	ยภาคราย	การวิเคราะห์ สถานการณ์ ด้านแรงงาน	4
3	1.3 ข้อมูลด ทักษะและร	าลาดแรงงานที่สำคัญ เช่น รา ะะดับการศึกษาที่เป็นที่ต้องกา	ยงานอัตราค่าจ้าง(ตามที่ประกาศ ร จำแนกตามประเภทอาชีพ (ประ	ฑ) จำแนกตามประเภทงาน รายงานการ ชาชน)	วิเคราะห์	การวิเคราะห์ สถานการณ์ ด้านแรงงาน	2
4	1.4 ข้อมูลเ ในอนาคต ของค่าจ้าง	ฉพาะกลุ่มวัยแรงงานใหม่ที่กำ (Career planning), Skill Ch ง และประเภทของงานที่ตรงต	ลังจะเข้าสู่ตลาดแรงงาน เช่น กา necklists, ข้อมูล Career Outloo ท	เรวิเคราะห์เส้นทางการเรียนต่อและการ oks (อัตราการมีส่วนร่วมกำลังแรงงาน	เลือกอาชีพ ค่ามัธยฐาน	การวิเคราะห์ สถานการณ์ ด้านแรงงาน	0
5	2.1 ตลาดแ แรงงานทั้ง	รงงานในอนาคตภายหลังเกิด งในระบบและนอกระบบ (ประช	าภาวะวิกฤตติ เช่น COVID 19 เป็เ าชน) (SUPPLY)	นต้น โดยครอบคลุมการคาดการณ์ผลก	าระทบ	การวิเคราะห์ สถานการณ์ ด้านแรงงาน	0
แสดง 1 ถึง 5	ของ 5 เร็คค	อร์ด				ก่อนหน้า	1 ຄັດໄປ





6. เข้าสู่ระบบ

ผู้ใช้งานสามารถลงชื่อเข้าใช้งานระบบโดยทำการยืนยันตัวตนผ่านหน้าล็อคอิน โดยผู้ใช้งาน จะต้องกรอกข้อมูล ชื่อผู้ใช้งาน และรหัสผ่านเพื่อเข้าสู่ระบบโดยมีวิธีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

- (1) คลิกที่ลิงค์ "เข้าสู่ระบบ"
- (2) ระบุบชื่อผู้ใช้งาน และรหัสผ่าน
- (3) กดปุ่มยืนยัน

ระบบวิเคราะห์ข้อมูง เพื่อการพัฒนากำลังแรงงานขอ	ลขนาดใหญ่ด้านแร ^{งประเทศ}	งงาน (Labour B	ig Data Analytics)		1 • เข้าสู่ระบบ • ดงทะเบียนผู้ใช้
หน้าหลัก	สถานการณ์แรงงาน	บริการ e-service	บริการแลกเปลี่ยนข้อมูล	ระบบรายงาน	
	ระบบวิเคร	าะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านแรงง	nu (Labour Big Data Analytics)		
		เข้าสู่ร	ะบบ		
		ระบบยืนยัเ	2 มตัวตน		
	▲	ชื่อผู้ใช้งาน รหัสผ่าน			
		3	*ลืมรหัสผ่าน?		
		ยืนยัน	ลงทะเบียน		
ระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านแรงงาน (La เพื่อการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ	ibour Big Data Analytics)		เว็บกระทรวงแแรงงาน /	′ศำถามที่พบบ่อย / เชื่อมไ ัน1506 🧧 we	ยงแลกเปลี่ยบข้อมูล bmaster@mol.go.th





7. ลงทะเบียนผู้ใช้

ผู้ใช้งานสามารถลงทะเบียนผ่านระบบได้โดยมีวิธีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

- (1) กดลิงค์ "ลงทะเบียนผู้ใช้"
- (2) เลือกประเภทผู้ใช้งาน
- (3) กรอกข้อมูลให้ครบ
- (4) กดปุ่ม บันทึกข้อมูล

หน้าหลัก	สถานการณ์แรงงาน บริ	การ e-service	บริการแลกเป	สี่ยนข้อมูล	ระบบรายงาน	
	ระบบวิเคราะพี่ข้อมู	สขนาดใหญ่ด้านแรงง	nu (Labour Big Dat	a Analytics)		
		ามการณ์เด่น	ด้านแรงงาน			
	at	numistuttiu				
<u> </u>	5 อันดับสำแหน่งงานจำแร	แกลามอุดสานกรรม	_	สำนวนผู้ประเ	กันคน	
	กลุ่มอุตสำหภาราม	And and a second second		1214 11,659/	418	
	การเลก	140,34		104		
	องต์เลล:จักรอางองต์	83,57				
	กังการเสรารเสรารและการเสราร สมัยสะุษ	40,59	0	8M		
	การก่องกับ	34,80	• •	6M		
				4M	3,5	\$10,515
	สำแหน่งงานจำแนกตามร	ะดับการศึกษา		2M	893,749	-
	สายเหลือนา	1	2.125	o		
	tatettamskon x	93,038		8	8	_¥
	dissofransassian	35.921		- United	The second	Territoria de la compañía de la comp
	shownedigalieses (sl 18.1)	12		il da la	Quha	-dub
	straggrad 23				2080	
	0 4	OK 80K 120	K I			



โครงการพัฒนาระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านแรงงาน (Labour Big Data Analytics) เพื่อพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ งบประมาณปี พ.ศ. 2563



	ลงทะเบีย	นผู้ใช้	
ประชาชน	สถานประกอบการ 💿 เจ้าหน้าที่ 2		
เลขบัตรประชาชน	9 รหัสพนักงาน หรือ เลขบัตรประชาชน		3
ชื่อ	9 ³ ₀		
นามสกุล	🕑 นามสกุล		
E-mail			
เบอร์ไทรศัพท์	Ľ		
ชื่อผู้ใช้งาน	٤		
รหัสผ่าน	â	- ทำหมดตัวอักษรอย่างน้อย 8 ตัว - ควรมิซัณซ์กษณ์พิเศษอย่างน้อย 1 ตัว (),%,8,(),#,\$)	
ยืนยันรหัสผ่าน			
ชื่อหน่วยงาน			
จังหวัด	จังหวัด		
อำเภอ	อำเภอ 🗸		
ตำบล	dhua 🗸		
	ปันทัก	4	